

# Université d'Orléans

Nature du Poste: **Maître de conférences**

N° section : **27**

Numéro du poste : **27MCF0950**

*Référence Galaxie : complétée ultérieurement par le SPE-EC*

**Profil succinct** : Enseignements à l'IUT d'informatique, Recherche : Apprentissage et Fouille de Données

**Job profile (version anglaise)** : Teaching at the IUT in computer science department, Research in Machine Learning and Data Mining

Date de recrutement : **01/09/2021**

## LIEUX D'EXERCICE :

- **Composante de rattachement** : IUT d'Orléans
- **Lieu où s'exerce principalement le service d'enseignement** : Orléans
- **Laboratoire de rattachement** : LIFO
- **Pôle ou Département d'affectation** : Informatique

## PROFIL D'ENSEIGNEMENT / TEACHING PROFILE :

### - **Filières de formation concernées:**

La/le candidat-e intégrera le département Informatique de l'IUT d'Orléans. Actuellement, il possède trois filières d'enseignement: le DUT Informatique, le DUT Année spéciale et la Licence Professionnelle option web et mobile. La seconde année du DUT ainsi que la licence professionnelle peuvent être suivies par apprentissage. Au titre de la réforme du BUT, ces différentes filières évolueront vers une filière unique "BUT", dont une partie sera proposée en apprentissage.

### - **Objectifs pédagogiques et besoins d'encadrement :**

La/le candidat-e interviendra en BUT Informatique, notamment dans les domaines administration des systèmes et réseaux, gestion de projet informatique. Elle/Il participera à l'administration pédagogique de ces formations (responsabilité de modules, suivi de projets stage, encadrement de vacataires, etc.) ainsi qu'à certaines responsabilités administratives parmi celles qui incombent à l'équipe dont la direction d'année, Moodle, organisation du soutien, recrutement des étudiants, etc...

### - **Compétences spécifiques :**

- Polyvalence (Architecture, conduite de projet informatique, systèmes et réseaux, Programmation, Analyse, Base de données),
- Capacité à s'intégrer dans un cadre interdisciplinaire,
- Une ouverture / veille sur les questions sociétales liées aux métiers de l'informatique serait un plus.

**(English version) :**

The candidate will join the Computer Science department of the Orléans University of technology. Currently, there are three courses of study: the HND in IT, the Special year in IT and the Year 3 Bachelor web and mobile oriented. The second year of the HND as well as the Bachelor can be followed by apprenticeship. As part of the reform of the BUT, these different courses will evolve towards a single course "BUT", part of which will be offered as an apprenticeship.

– **Pedagogical objectives and supervision needs:**

The candidate will work in the Computer Science BUT, in particular in the fields of systems and network administration and computer project management. He/she will participate in the pedagogical administration of these courses (responsibility for modules, monitoring of internship projects, supervision of supply teachers, etc.) as well as certain administrative responsibilities among those of the team, including year management, Moodle, support organization, student recruitment, etc.

– **Specific skills :**

- Versatility (Architecture, IT project management, systems and networks, Programming, Analysis, Database),
- Ability to fit into an interdisciplinary framework,
- An opening/watch on societal issues related to IT professions would be a plus.

Contact : [cd-info.iut45@univ-orleans.fr](mailto:cd-info.iut45@univ-orleans.fr)

**PROFIL RECHERCHE / RESEARCH PROFILE :**

- **Descriptif succinct du laboratoire/équipe de recherche :**

La recherche s'effectuera au sein de l'équipe Contraintes et Apprentissage du Laboratoire d'Informatique Fondamentale d'Orléans (LIFO, EA4022).

L'équipe Contraintes et Apprentissage (CA) est une équipe travaillant sur certains aspects spécifiques de l'Intelligence Artificielle (IA). Elle est structurée autour de 3 axes complémentaires : (i) Apprentissage-Fouille de Données (ii) Traitement Automatique des Langues et (iii) Contraintes.

La personne recrutée devra renforcer une ou plusieurs des thématiques de l'équipe sur l'axe (i) Apprentissage-Fouille de Données, dans une collaboration éventuelle avec les autres axes, sur l'un au moins des thèmes suivants :

- les classes de problèmes étudiés (classification supervisée, non supervisée, semi-supervisée, recherche de motifs, apprentissage par renforcement ...),
- les types de données (données textuelles, données temporelles, données hétérogènes, ...),
- l'explicabilité ou l'intégration de connaissances dans des mécanismes d'apprentissage,
- apprentissage et TAL
- apprentissage et contraintes, approches déclaratives (Programmation par contraintes, SAT, ...) pour l'apprentissage et fouille de données.

Les thèmes de recherche de la personne recrutée devront comporter des aspects théoriques et applicatifs en cohérence avec ceux de l'équipe.

Contexte de recherche : Les travaux menés au sein de l'équipe CA s'intéressent à des problèmes théoriques et fondamentaux et aussi aux applications. Ils donnent lieu à une production scientifique sous forme de publications, principalement dans des revues et conférences internationales de tout premier plan (Artificial Intelligence Journal, Data Mining and Knowledge Discovery, Pattern Recognition Letters, IJCAI, AAAI, ECAI, ECML/PKDD, LREC ...). L'équipe CA participe actuellement à plusieurs projets ANR et régionaux sur les trois axes de l'équipe. Les travaux menés dans l'équipe s'appuient sur des collaborations locales, régionales, nationales et internationales (Brésil, Californie, ...).

- **Compétences requises** : doctorat en informatique, de préférence dans un domaine de recherche de l'axe (i) de l'équipe CA

- **Moyens du laboratoire mis à disposition pour la personne recrutée** : ordinateur, bureau, etc.

**(English version):**

Research will take place within the Constraints and Machine Learning team of the *Laboratoire d'Informatique Fondamentale d'Orléans* (LIFO, EA 4022).

The Constraints and Machine Learning (CA) is a research team working on some specific aspects of Artificial Intelligence (AI). It is structured around 3 complementary axes: (i) Machine Learning and Data Mining (ii) Natural Language Processing and (iii) Constraints.

The recruited person will reinforce one or several themes of the team on axis (i) Machine Learning and Data Mining, in possible interactions with the other axes, on at least one of the following themes:

- the classes of problems studied (supervised, unsupervised or semi-supervised classification, reinforcement learning, pattern mining, etc.),
- the types of data (text data, temporal data, heterogeneous data, ...),
- the explainability or the integration of knowledge into learning mechanisms,
- Machine Learning and NLP,
- Machine Learning and Constraints, declarative approaches (Constraint Programming, SAT, etc.) for Machine Learning and Data Mining.

The research themes of the recruited person should be consistent with the team themes, both from the theoretical and applicative perspectives.

Research Context: The work by the CA team covers both theoretical and fundamental problems and applications. Scientific productions in the form of publications are mainly in leading international journals and conferences (Artificial Intelligence Journal, Data Mining and Knowledge Discovery, Pattern Recognition Letters, IJCAI, AAAI, ECAI, ECML / PKDD, LREC ...). The CA team is currently involved in several ANR and regional projects, on its three axis. The work carried out by the team is based on local, regional, national and international (Brazil, California, ...) collaborations.

**Contacts :**

Pr. Benjamin NGUYEN

Directeur du LIFO / Head of the laboratory

[benjamin.nguyen@insa-cvl.fr](mailto:benjamin.nguyen@insa-cvl.fr)

Dr. Thi Bich Hanh DAO  
Responsable de l'équipe CA / Research team leader  
[thi-bich-hanh.dao@univ-orleans.fr](mailto:thi-bich-hanh.dao@univ-orleans.fr)

#### **Critères d'évaluation des candidatures par le comité de sélection :**

L'évaluation des candidatures se fondera sur la qualité du dossier et de l'expérience dans les domaines de l'enseignement et de la recherche ainsi que sur l'adéquation du profil des candidat·e·s avec les besoins en recherche, pédagogie et implication collective de l'établissement, tels qu'ils apparaissent dans le profil de poste.

Ces éléments seront évalués à partir du dossier de candidature, puis le cas échéant lors de l'audition.

#### **Contraintes liées au poste :**

En fonction des besoins de l'université, les enseignements sont susceptibles d'avoir lieu à tous les niveaux de formation universitaire, dans l'ensemble des composantes et des sites de l'université, en français ou en anglais.

Par ailleurs, l'article 5 du décret n° 84-431 modifié, fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maîtres de conférences dispose que les enseignants-chercheurs sont astreints à résider au lieu d'exercice de leurs fonctions.

#### **Autres informations :**

Désormais, en application du décret n°2017-854, tout maître de conférences nouvellement nommé (hors mutation) bénéficiera d'une décharge de 32 HTD, au cours de sa formation, lors de son année de stage.

L'université d'Orléans propose de compléter ce dispositif par la possibilité d'accorder:

- une décharge supplémentaire de 32 HTD (soit une décharge totale de 64 HTD) durant la première année, sur demande conjointe de l'intéressé·e et du/de la directeur·ice de laboratoire.
- une décharge totale de 32 HTD la seconde année, sur demande de l'intéressé·e et après avis du/de la directeur·ice de laboratoire puis avis du Conseil Académique.

Ces possibilités sont ouvertes aux seuls maîtres de conférences nouvellement nommés (hors mutation).

## Modalités d'audition des candidat·e·s :

Décret n°84-431 modifié, article 9-2 : « (...) L'audition des candidat·e·s par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle, sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique. »

### Mise en situation :

- Oui
- Non

### Le cas échéant, sous forme de :

- Leçon
- Présentation des travaux de recherche
- Séminaire

### Audition publique :

- Oui
- Non